SOCIETATEA GOSPODARIRE URBANA S.R.L
www.gospodarire-urbana.ro
Mail: secretariat@gospodarire-urbana.ro
Sediul social: mun. Galati, str. Traian nr. 246, cod postal: 800186
Contact: tel. 0236/472.969, 0757.039.930, Fax: 0236/477.102,
C.U.I RO 27413181, O.R.C Galati J17/879/2010
Cont: RO81 RNCB 0141 0328 6810 0093 - BCR Galati
Cont: RO97TREZ3065069XXX011110 - Trezoreria mun. Galati

12894/07.05.2026

Raport anual al Comitetului de Nominalizare şi Remunerare din cadrul C.A al societăţii Gospodărire Urbană Galaţi

- anul 2025 -

Raport anual al Comitetului de Nominalizare şi Remunerare din cadrul C.A al societăţii Gospodărire Urbană Galaţi privind remunerarea Administratorilor, Directorului General şi a Directorului Economic pentru anul 2025

Prezentul raport este elaborat în conformitate cu prevederile art. 55, (2), OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 111/2016 şi va fi prezentat Adunării Generale a Acționarilor în conformitate cu prevederile art. 55 (3).

Societatea Gospodărire Urbană SRL, cu sediul social în mun. Galați, str. Traian nr. 246, jud. Galați, este o societate cu răspundere limitată, în subordinea Consiliului Local Galați, în calitate de asociat unic.

Prin Decizia **C.A. nr. 29/17.10.2025** s-a constituit o nouă componența a Comitetului de Nominalizare și Remunerare [CNR] cu urmatoarea componență: Marin Relu - președinte CNR; Cojocaru Cătălin-membru.

În decursul **anului 2025** Consiliul de Administratie a fost format din:

- **Lupu Cicerone** - presedinte CA
- **Marin Relu**- administrator neexecutiv
- **Bejan Alexandru-Igor** - administrator neexecutiv
- **Andronic Florin-Petrisor**- administrator neexecutiv
- **Oneț Gabriel**- administrator neexecutiv

Prin **Hotararea A.G.A nr. 11/17.10.2025** se ia la cunostinta de incetarea încetarea de drept a mandatelor de membri ai Consiliul de administrație al Societății Gospodărire Urbană S.R.L., pentru următoarele persoane: Lupu Cicerone, Andronic Florin-Petrișor, Bejan Alexandru-Igor, Marin Relu, Oneț Gabriel, la data de 09.09.2025 posturile devenind astfel vacante.

Începând cu data de 17.10.2025, se numesc în calitate de membri provizorii în Consiliul de Administrație al societății Gospodărire Urbană S.R.L, pentru o perioadă de 5 luni, cu posibilitatea prelungirii, pentru motive temeinice, până la maximum 2 luni, următoarele persoane: Cojocaru Cătălin, Marin Relu, Iftode Florica, Patriche Raluca, Profir Marian.

Se constată încetarea începând cu data de 15.12.2025 a contractului de mandat al doamnei Iftode Florica, ca urmare a renunțării la mandat, notificată prin adresa nr. 36958/15.12.2025, postul de membru în Consiliu de Administrație al societății Gospodărire Urbană S.R.L. devenind astfel vacant.

La finalul **anului 2025** Consiliul de Administratie a fost format din:

- Cojocaru Cătălin,
- Marin Relu,
- Patriche Raluca,
- Profir Marian

Potrivit art.142 din Legea 31/1990 privind societătile, republicată şi conform contractelor de mandat încheiate cu administratorii, Consiliul de Administraţie a fost însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare pentru realizarea obiectului de activitate al societăţii, cu excepţia celor ce fac obiectul competentelor Adunării Generale a Acţionarilor.

Consiliul de Administraţie al societătii Gospodărire Urbane S.R.L are obligaţia de participare la administrarea societatii, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, ale Actului Constitutiv al societăţii, hotărârile A.G.A şi prevederile contractuale.

I. Structura remuneraţiei în anul 2025

Administratorii societăţii au avut dreptul de a primi lunar pentru activitatea desfăşurată, în calitatea lor de administratori o remuneraţie lunară brută, sub forma unei indemnizaţii fixe, determinată conform art. 37 alin. 2 al OUG nr. 109/2011, aprobată cu modificări prin Legea nr. 111/2016.

Directorul general a avut dreptul, conform prevederilor contractului de mandat la o remuneraţie brută lunară formată din indemnizaţie fixă brută lunară, cu respectarea prevederilor OUG nr. 51/2013 pentru modificarea şi completarea OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice.

Directorul economic a avut dreptul, conform prevederilor contractului de mandat la o remuneraţie brută lunară formată din indemnizaţie fixă brută lunară, cu respectarea prevederilor OUG nr. 51/2013 pentru modificarea şi completarea OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice.

Componenta variabila nu s-a acordat în anul 2025 pentru anul precedent, atât Directorului General, cât si Directorului Economic.

Prin Decizia C.A. nr. 40/15.12.2025 s-a completatat anexa la contractul de mandat al directorului general şi al directorului economic, în conformitate cu prevederile O.U.G. 109/2011 modificată şi completată prin Legea nr. 158/17.10.2025 cu privire la *indicatorii de performanta financiari si nefinanciari*.

I.1. Componenta fixă

Director General

În 2025 a avut dreptul de a primi lunar, conform Actului adiţional nr. 2/23.12.2024 la contractul de mandat nr. 26724/24.10.2023 o indemnizaţie fixă brută lunară în cuantum de 24.723 lei.

Director Economic

În 2025 a avut dreptul de a primi lunar, conform conform contractului de mandat pe 4 ani nr. 19416/16.11.2020 si a Deciziei C.A. nr. 48/15.10.2024 o indemnizatie bruta lunara fixa in cuantum de 19.750 lei.

Consiliul de Administratie

Indemnizația membrilor Consiliului de Administrație a fost stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor, la data numirii acestora, în cuantum de 2.300 lei, brut/lunar conform Hotărârii A.G.A nr. 11/17.10.2025.

I.2. Componenta variabilă acordată in anul 2025, pentru anul precedent

Director General si Director Economic

Conform Deciziei C.A. nr. 40/15.12.2025 s-a completatat anexa la contractul de mandat al directorului general și al directorului economic, în conformitate cu prevederile O.U.G. 109/2011 modificată și completată prin Legea nr. 158/17.10.2025 cu privire la *indicatorii de performanta financiari si nefinanciari*.

In anul 2025, pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari pentru anul 2024, nu s-a acordat componenta variabilă pentru directorul general și directorul economic.

Consiliul de Administratie

Gradul de realizare al indicatorilor de performanță ai Consiliului de administrație pentru anul 2025, cu contract de mandat este următorul:

Categorie și denumire indicator cf HG nr. 722/2016	Țintă indicator negociat pentru mandatul 2022-2025	Coeficientul de ponderare %	Realizări 31.12.2025	Total pondere % realizata la 31.12.2025
0.	1.	2.	3.	2.
FLUX DE NUMERAR				
Creanțe (restante)-Suma de bani (restantă) datorată unei întreprinderi publice de clienții săi NOTA** Nu se va lua în considerare garanția constituită conform contractului de delegare cu P.M.G. și nevirată de aceasta, în contul de trezorerie.	Valoare 0 (zero), țintă de îndeplinit până la finalul actualului mandat 2022-2025, cu reducere de 95% până la data de 31.12.2022	15	-	15
DATORII				

Nivelul datoriei (restante)-Valoarea datoriilor (restante) pe care întreprinderea publică le are în prezent	**Valoare 0 (zero), menținerea acestui nivel pentru tot mandatul 2022-2025**	**15**	-	**15**
Lichiditatea generală=Active curente / Pasive curente x 100	**≥ 1,42**	**10**	**0,97**	**6,83**
PROFITABILITATE				
Marja de profit net=Profit net / Venit x 100	**4% pentru anul 2022. Începând cu 2023, creștere anuală de 10% față de nivelul propus al anului anterior. 2024 marja de profit net 3,98 * 10%= 4,38 2025 marja de profit net 3,98 * 10%= 4,38**	**10**	**3,18**	**7,26**
OPERAȚIONAL				
Productivitatea activelor(conformitatea activelor, capacitatea de utilizare)=Total venituri / Total active	**≥ 3,00**	**10**	**2,12**	**7,06**

I.3. Structura remunerației

În ceea ce privește administratorii neexecutivi anteriori, în conformitate cu actele de numire și dispozițiile legale, aferent anului 2025, societatea a acordat acestora următoarele remunerații, corespunzător perioadei pentru care au fost deținute calitățile de administratori:

Calitatea deținută în cadrul organelor de administrare	Nume și prenume	Indemnizație fixă lunară brută		Indemnizație anuală variabilă brută	
		Perioada	Suma acordată (lei)/lună)2025	Perioada	Suma acordată
Administrator neexecutiv	Bejan Alexandru-Igor	Ianuarie-Septembrie 2025	2.300	Ian-Sep 2025	0
Administrator neexecutiv	Lupu Cicerone	Ianuarie-Septembrie 2025	2.300	Ian-Sep 2025	0
Administrator neexecutiv	Marin Relu	Ianuarie-Septembrie 2025	2.300	Ian-Sep 2025	0
Administrator neexecutiv	Andronic Florin-Petrisor	Ianuarie-Septembrie 2025	2.300	Ian-Sep 2025	0

În ceea ce privește administratorii neexecutivi in funcție la sfârșitul anului 2025, în conformitate cu actele de numire și dispozițiile legale, aferent anului 2025, societatea a acordat acestora următoarele remunerații, corespunzător perioadei pentru care au fost deținute calitățile de administratori:

Calitatea deținută în cadrul organelor de administrare	Nume și prenume	Indemnizație fixă lunară brută		Indemnizație anuală variabilă brută	
		Perioada	Suma acordată (lei)/lună)2025	Perioada	Suma acordată
Administrator neexecutiv	Cojocaru Cătălin	Octombrie-Decembrie 2025	2.300	Oct-Dec 2025	0
Administrator neexecutiv	Profir Marian	Octombrie-Decembrie 2025	2.300	Oct-Dec 2025	0
Administrator neexecutiv	Marin Relu	Octombrie-Decembrie 2025	2.300	Oct-Dec 2025	0
Administrator neexecutiv	Patriche Raluca	Octombrie-Decembrie 2025	2.300	Oct-Dec 2025	0

În ceea ce privește directorii cu contract de mandat, în conformitate cu actele de numire și dispozițiile legale, aferent anului 2025, societatea a acordat acestora următoarele remunerații, corespunzător perioadei pentru care au fost deținute calitățile de director general, respectiv director economic:

Calitatea deținută în cadrul organelor de conducere	Nume și prenume	Indemnizație fixă lunară brută 2025		Indemnizație anuală variabilă brută	
		Perioada	Suma acordată (lei)/lună	Perioada	Suma acordată 2025
Director General contract de mandat	Magearu Dragoș Lucian	01.01-18.12.2025 19-31.12.2025	24.723 23.716	01.01.2025-31.12.2025	0
Director Economic-contract de mandat	Calieanu Marilena	01.01.2025-31.12.2025	19.750	01.01.2025-31.12.2025	0

Alte informații privind contractele de mandat:

1. Directorul general și directorul economic Gospodărire Urbană S.R.L. nu au încasat în exercițiul financiar 2025 componenta variabilă, ca urmare a neîndeplinirii

indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari în anul 2025. Administratorii societăţii nu au încasat nici ei componenta variabilă.

2. În cadrul contractelor de mandat sus-menționate au fost prevăzute daune-interese pentru revocare fără justă cauză, după cum urmează:

Dl. Magearu Dragoș-Lucian, director general - mandat 4 ani, începând cu 30.10.2023: 12 (douăsprezece) remunerații fixe brute lunare.

Dna Calieanu Marilena, director economic - mandat 4 ani, începand cu august 2024: 12 (douăsprezece) remunerații fixe brute lunare.

3. În aplicarea Legii 31/1990 cu modificările și completările ulterioare, remunerația obținută în temeiul contractului de mandat este asimilată salariului, din punct de vedere al obligațiilor ce decurg pentru director și societatea comercială din legislația privind sistemul public de pensii și alte drepturi sociale.

II. Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje bănești/nebănești

Alte drepturi oferite administratorilor conform contractelor de mandat:

- Administratorii beneficiază de decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, pe bază de documente justificative, în acelaşi cuantum corespunzător funcţiei de director general, precum, dar fără a se limita la acestea: cheltuieli de cazare, diurnă, transport şi orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului şi indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în ţară sau în străinătate, precum şi de folosirea unor obiecte de inventar/mijloace fixe necesare desfăşurării activităţii.
- Administratorii au dreptul de a fi asiguraţi pentru răspundere civilă profesională. Limita de asigurare se aprobă de către adunarea generală a asociaților. Plata primelor aferente acestei asigurări va fi făcută de societate şi nu se deduce din remunerația cuvenită administratorului.

Alte drepturi oferite functiilor de director general cât şi director economic, conform contractului de mandat

- Să i se deconteze cheltuielile de întreținere, carburant şi cheltuielile aferente asigurării facultative CASCO, asigurării obligatorii RCA si rovignetă;
- Decontarea cheltuielilor ocazionate de participarea la instruiri/simpozioane, pe baza documentelor justificative și în limitele stabilite prin bugetele anuale de venituri si cheltuieli;

• Să beneficieze si să folosească sistemele/mijloacele de comunicare ale societății, respectiv: telefon fix, tel. mobil, internet, fax, email, poşta, curierat şi altele, în interes de serviciu - ale căror cheltuieli vor fi suportate de către societate;

• Decontarea altor cheltuieli legate de exercitarea mandatului, urmând ca aprobarea limitelor acestor cheltuieli si decontarea acestora să se facă pe baza unui decont aprobat de Consiliul de Administrație al societății;

• Are dreptul la o asigurare de răspundere civila profesională. Plata primelor aferente acestei asigurări va fi efectuată de societate şi nu se deduce din remunerația cuvenită Directorului General.

Cheltuielile totale pentru anul 2025 privind execuția contractului de mandat al directorului general - diurna, cazarea și transportul în interesul societății au fost în cuantum de **11.184,82 lei.**

III. Eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate

Nu au fost stabilite și acordate scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

IV. Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor - interese pentru revocare fără justă cauză

Administratori

Conform Hotărârilor acționarilor Societății, contractele de mandat au fost încheiate pe următoarele perioade aferente anului 2025:

• **Lupu Cicerone** - durata contract mandat de 4 ani începand cu data de 09.09.2021 conform Hotararii A.G.A nr. 6.

• **Marin Relu** - durata contract mandat de 4 ani începand cu data de 09.09.2021 conform Hotararii A.G.A nr. 6.

• **Bejan Alexandru-Igor** - durata contract mandat de 4 ani începand cu data de 09.09.2021 conform Hotararii A.G.A nr. 6.

• **Andronic Florin Petrisor** - durata contract mandat de 4 ani începand cu data de 21.02.2023 conform Hotararii A.G.A nr. 1

• **Cojocaru Cătălin**- durata contract mandat de 5 luni începand cu data de 17.10.2025 conform Hotararii A.G.A nr. 11.

• **Profir Marian**- durata contract mandat de 5 luni începand cu data de 17.10.2025 conform Hotararii A.G.A nr. 11.

• **Patriche Raluca**- durata contract mandat de 5 luni începand cu data de 17.10.2025 conform Hotararii A.G.A nr. 11.

• **Marin Relu**- durata contract mandat de 5 luni începand cu data de 17.10.2025 conform Hotararii A.G.A nr. 11.

În anul 2025, Consiliul de Administratie a fost constituit din 5 membri, dupa cum urmeaza:

- **Lupu Cicerone** - presedinte
- **Marin Relu** - administrator neexecutiv
- **Bejan Alexandru-Igor** administrator neexecutiv
- **Andronic Florin Petrisor** administrator neexecutiv
- **Oneț Gabriel**- administrator neexecutiv

În anul 2025 se constată încetarea de drept a mandatelor de membri ai Consiliul de administrație al Societății Gospodărire Urbană S.R.L, pentru următoarele persoane: Lupu Cicerone, Andronic Florin-Petrișor, Bejan Alexandru-Igor, Marin Relu, Oneț Gabriel, la data de 09.09.2025;

Începând cu data de 17.10.2025, se numesc în calitate de membri provizorii în Consiliul de Administrație al societății Gospodărire Urbană S.R.L., pentru o perioadă de 5 luni, cu posibilitatea prelungirii, pentru motive temeinice, până la maximum 2 luni, următoarele persoane: Cojocaru Cătălin, Iftode Florica, Patriche Raluca, Profir Marian.

Directorul General a fost numit în funcție începând cu data de 30.10.2023, pe o perioadă de 4 ani.

Directorul Economic a fost numit în functie începând cu data 09.08.2024, pe o perioadă de 4 ani.

V. Gradul de realizare a indicatorilor de performanță a directorilor si a Consiliului de Administratie cu contract de mandat pentru anul 2025

V.1. Indicatori de performanta ai Directorului general si directorului economic

Prin Decizia nr. 40 din data de 15.12.2025 se aprobă modificarea anexei la contractul de mandat al directorului general și al directorului economic, în conformitate cu prevederile O.U.G. 109/2011 modificată și completată prin Legea nr. 158/17.10.2025.

Referitor la abaterile mai mari de 10% față de țintele aprobate ale indicatorilor de performanța ale directorilor, se constată următoarele:

SOCIETATEA GOSPODARIRE URBANA S.R.L
www.gospodarire-urbana.ro
Mail: secretariat@gospodarire-urbana.ro
Sediul social: mun. Galati, str. Traian nr. 246, cod postal: 800186
Contact: tel. 0236/472.969, 0757.039.930, Fax: 0236/477.102,
C.U.I RO 27413181, O.R.C Galati J17/879/2010
Cont: RO81 RNCB 0141 0328 6810 0093 - BCR Galati
Cont: RO97TREZ3065069XXX011110 - Trezoreria mun. Galati

Nr.crt.	Denumire indicator	Formula de calcul	Ţinta propusă	REALIZAT DECEMBRIE 2025
INDICATORI FINANCIARI				
1.	Politica de investiţii	Rata cheltuielilor de capital	≥0,17	0,12
2	Rentabilitatea	Rentabilitatea activelor	≥ 4,92	6,52
		Rata de creştere a cifrei de afaceri	≥7	6,52
3	Finanţarea	Lichiditate curentă	≥1	0,97
4	Operaţiuni	Rata de rotaţie a stocurilor	≥ 6,8	6,74
INDICATORI OPERAŢIONALI				
5	Indicatori referitori la angajati	Instituirea unui sistem de siguranţă a angajaţilor	Conform legii	DA
6	Indicatori referitori la angajati	Numărul de instruiri în materie de siguranţă	4	12
INDICATORI DE GUVERNANŢĂ CORPORATIVĂ				
8	Indicatori legaţi de guvernanţă corporativă	Valoarea totală a pachetului de remunerare	Conform legii	532.798
9	Indicatori legaţi de guvernanţă corporativă	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Conform legii	Politica de gestionare a riscurilor se reflecta in urmatoarele documente: 1. Procedura de sistem PS 3-1-1 Mangamentul Riscurilor/oportunităţilor 2. Registrul anual al riscurilor operationale 3. Registrul anual al riscurilor de corupţie (SNA) 4. Registrul anual al riscurilor GDPR 5. Plan anual centralizator al masurilor de control pentru diminuarea riscurilor 6. Reevaluarea anuala a riscurilor la nivelul societăţii 7. Informarea anuala privind procesul de desfăşurare a riscurilor şi monitorizarea performanţelor la nivelul societăţii.

V.2. Indicatori de performanta ai Consiliului de Administratie

Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați constituie anexă la contractele de mandat ale membrilor Consiliului de administrație.

Gradul de indeplinirea al indicatorilor de performanță pentru anul 2025, este următorul:

Categorie și denumire indicator cf HG nr. 722/2016	Țintă indicator negociat pentru mandatul 2022-2025	Coeficientul de ponderare %	Realizări 31.12.2025	Total pondere % realizata la 31.12.2025
0.	1.	2.	3.	2.
FLUX DE NUMERAR				
Creanțe (restante)-Suma de bani (restantă) datorată unei întreprinderi publice de clienții săi NOTA** Nu se va lua în considerare garanția constituită conform contractului de delegare cu P.M.G. și nevirată de aceasta, în contul de trezorerie.	Valoare 0 (zero), țintă de îndeplinit până la finalul actualului mandat 2022-2025, cu reducere de 95% până la data de 31.12.2022	15	-	15
DATORII				
Nivelul datoriei (restante)-Valoarea datoriilor (restante) pe care întreprinderea publică le are în prezent	Valoare 0 (zero), menținerea acestui nivel pentru tot mandatul 2022-2025	15	-	15
Lichiditatea generală=Active curente / Pasive curente x 100	≥ 1,42	10	0,97	6,83
PROFITABILITATE				
Marja de profit net=Profit net / Venit x 100	4% pentru anul 2022. Începând cu 2023, creștere anuală de 10% față de nivelul propus al anului anterior. 2024 marja de profit net 3,98 * 10%= 4,38 2025 marja de profit net 3,98 * 10%= 4,38	10	3,18	7,26
OPERAȚIONAL				
Productivitatea activelor(conformitatea activelor, capacitatea de utilizare)=Total venituri / Total active	≥ 3,00	10	2,12	7,06

SOCIETATEA GOSPODARIRE URBANA S.R.L
www.gospodarire-urbana.ro
Mail: secretariat@gospodarire-urbana.ro
Sediul social: mun. Galati, str. Traian nr. 246, cod postal: 800186
Contact: tel. 0236/472.969, 0757.039.930, Fax: 0236/477.102,
C.U.I RO 27413181, O.R.C Galati J17/879/2010
Cont: RO81 RNCB 0141 0328 6810 0093 - BCR Galati
Cont: RO97TREZ3065069XXX011110 - Trezoreria mun. Galati

Categorie și denumire indicator cf HG nr. 722/2016	Formulă de calcul	Coeficientul de ponderare %	U.M.	Țintă indicator negociat pentru mandatul 2022-2025	
0.	1.	2.	3.	4.	
OPERAȚIONAL Alți indicatori operaționali nefinanciari cf. cerințelor legale Stabilirea de indicatori de performanță adecvați întreprinderii publice (IP)	Evaluarea se realizează prin atribuirea răspunsului „DA" sau „NU".(Îndeplinirea parțială sau neîndeplinirea condițiilor cumulative se evaluează prin acordarea răspunsului „NU".)	10	DA/NU	Îndeplinirea cumulativă a următoarelor condiții: · ICP ai conducerii executive sunt diferiți față de cei ai CA; · ICP sunt selectați din categoria indicatorilor cu *„Aplicabilitate Ridicată"* ptr administratorii executivi, propuși de HG nr.722/2016, Anexa Nr.2c; · ICP trebuie să reflecte rezultate de performanță ale IP, cu ținte ambițioase, superioare activității curente; · Nivelul ICP trebuie să îmbunătățească eficacitatea și eficiența IP pe întregul mandat; · Setul de ICP trebuie să fie echilibrat, să nu afecteze operațiunile financiare în mod negativ; · Setul ICP nu trebuie să ofere stimulente pentru a distorsiona obiectivele IP; · Setul ICP se stabilește într-o manieră prudentă astfel încât să evite dubla recompensă a rezultatelor.	
Categorie și denumire indicator cf HG nr. 722/2016	Formulă de calcul	pct	U.M.	Total pct.	Coeficientul de ponderare %
GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ Stabilirea și respectarea politicilor de transparență raportare și comunicare	Raportare trimestrială către autoritatea tutelară privind modul de realizare a obiectivelor și indicatorilor de performanță anexă la contractul de mandat.	25	Pct	100	30
	Elaborare raport anual privind activitatea întreprinderii publice, nu mai târziu de data de 31 mai a anului următor celui cu privire la care se raportează.	25			
	Elaborare raport anual de evaluare a activității directorilor, nu mai târziu de data de 31 mai a anului următor celui pentru care se efectuează evaluarea, privind atât execuția contractului de mandat, cât și a componentei de management a planului de administrare.	25			
	Comunicarea către autoritatea publică tutelară a hotărârilor Consiliului de administrație, în maximum 5 zile lucrătoare de la adoptare.	25			

VI. Alte activităţi ale Comitetului de Nominalizare şi Remunerare în anul 2025

În anul 2025 Comitetul de Nominalizare Şi Remunerare, a intocmit Raportul de Evaluare nr. 12894/07.05.2026 privind îndeplinirea in mod corespunzator a obiectivelor si a indicatorilor cheie de performanta a contractului de mandat nr.26724/24.10.2023 a directorului general.

COMITETUL DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE,

MARIN RELU - Presedinte

COJOCARU CĂTĂLIN-Membru