

# R A P O R T

## DE EVALUARE A ACTIVITĂȚII ADMINISTRATORILOR SOCIETĂȚII GOSPODĂRIRE URBANĂ S.R.L. GALAȚI PENTRU ANUL 2022

REPREZENTANTUL MUNICIPIULUI GALAȚI ÎN A.G.A.  
LA SOCIETATEA GOSPODĂRIRE URBANĂ S.R.L. GALAȚI

## CUPRINS

CAPITOLUL I. INTRODUCERE .....	1
CAPITOLUL II. EVALUAREA ACTIVITĂȚII ȘI A PERFORMANȚELOR.....	1
ECONOMICO-FINANCIARE ALE SOCIETĂȚII „GOSPODĂRIRE URBANĂ” S.R.L. GALAȚI.....	1
1.OBIECTIVELE POLITICII DE ACȚIONARIAT EXPRESATE PRIN SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI ȘI PREVĂZUTE ÎN CONTRACTUL DE MANDAT .....	1
2. INDICATORII ECONOMIC - FINANCIARI ȘI NEFINANCIARI, RAPORTAȚI LA ȚINTE, ASUMATE PUBLIC PRIN BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI PE ANUL 2022 .....	2
3. VALOAREA DIVIDENDELOR REPARTIZATE ACȚIONARULUI, MUNICIPIUL GALAȚI .....	7
4. SELECȚIA ADMINISTRATORILOR ȘI A DIRECTORILOR, EXECUȚIA MANDATULUI ACESTORA .....	8
5. ÎNDEPLINIREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ DIN CONTRACTELE DE MANDAT ALE ADMINISTRATORILOR .....	9
CAPITOLUL III. ANALIZA PRINCIPALILOR INDICATORI ECONOMIC-FINANCIARI (2016 - 2022).....	14
CAPITOLUL IV. POLITICILE ECONOMICE ȘI SOCIALE IMPLEMENTATE ȘI COSTURILE SAU AVANTAJELE ACESTORA .....	17
CAPITOLUL V. DATE PRIVIND OPINIILE CU REZERVE ALE AUDITORILOR EXTERNI .....	18
CAPITOLUL VI. DATE PRIVIND EXPLOATAREA .....	19
CAPITOLUL VII. CONCLUZII ȘI RECOMANDĂRI.....	22

## CAPITOLUL I. INTRODUCERE

Societatea Gospodărire Urbană S.R.L. Galați, întreprindere publică în sensul O.U.G nr. 109/2011, este persoană juridică română, înființată prin HCL nr.249/20.07.2010, HCL nr. 288/09.08.2010 și HCL nr.290/09.08.2010, modificate și completate prin HCL nr.349/30.09.2010, în conformitate cu prevederile Legii nr.31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare. Societatea își desfășoară activitatea în baza Contractului de delegare a gestiunii serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat al municipiului Galați nr. 181279/30.09.2020, ultima modificare pe anul 2022 fiind produsă prin Actul Adițional nr.12/05.12.2022 în sensul completării Art.4.2.2 Obligațiile Delegatului, având o durată de 10 ani începând cu 01.10.2020. Obiectul principal de activitate al Societății Gospodărire Urbană S.R.L. Galați îl reprezintă „Activități de întreținere peisagistică” - cod CAEN 8130.

Conform prevederilor art. 3 pct. 2 litera d) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, la societățile la care o unitate administrativ - teritorială este acționar unic, autoritatea publică tutelară are competența:

*„să monitorizeze și să evalueze prin reprezentanții săi în adunarea generală a acționarilor performanța consiliului de administrație, pentru a se asigura în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale acționar, că sunt respectate principiile de eficiență economică și profitabilitate în funcționarea societății”.*

Consiliul local al Municipiului Galați, unic asociat al societății Gospodărire Urbană S.R.L. Galați, deține și calitatea de autoritate publică tutelară pentru aceasta.

Prin HCL nr.466/11.11.2020, în calitate de reprezentanți ai Municipiului Galați în Adunarea Generală a Asociațiilor la societatea Gospodărire Urbană SRL au fost desemnați Andrei Lucian-Valeriu, reprezentant titular și Bogatu Hristache, reprezentant supleant.

Principalul scop al evaluării activității consiliului de administrație îl reprezintă prezentarea performanțelor financiare și nefinanciare ale întreprinderii publice, asigurând astfel transparența conduitei acestuia, în concordanță cu obligațiile ce-i revin potrivit legislației în vigoare.

## CAPITOLUL II. EVALUAREA ACTIVITĂȚII ȘI A PERFORMANȚELOR ECONOMICO-FINANCIARE ALE societății „GOSPODĂRIRE URBANĂ” S.R.L. Galați

### **1. Obiectivele politicii de acționariat exprimate prin scrisoarea de așteptări și prevăzute în contractul de mandat**

Scrisoarea de așteptări este un *document de lucru prin care autoritatea publică tutelară stabilește performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere ale întreprinderii publice, precum și politica autorității publice tutelare privind întreprinderile publice care au obligații specifice legate de asigurarea serviciului public, pentru o perioadă de cel puțin 4 ani.*

Scrisoarea de așteptări a autorității publice tutelare pentru mandatul 2021 - 2025 s-a aprobat prin HCL nr. 274/27.05.2021.

În vederea transparentizării politicii de acționariat, scrisoarea de așteptări pe baza căreia s-a întocmit planul de administrare este publicată atât pe site-ul întreprinderii publice, cât și pe cel al autorității tutelare.

Așteptările autorității publice tutelare privind performanțele organelor de administrare și conducere ale societății Gospodărire Urbană S.R.L. Galați se structurează pe următoarele obiective strategice:

#### **A. CREȘTERE ECONOMICĂ**

Prin creștere economică se înțelege procesul ce exprimă evoluția ascendentă a unor mărimi economice în cadrul unui orizont de timp cu efecte favorabile în planul vieții economice și sociale. Creșterea economică este unicul și cel mai puternic motor care poate genera creșteri pe termen lung ale standardului de viață. Creșterea economică, prin:

- Previzionarea producției, aproximarea necesarului resurselor și volumul investițiilor viitoare;
- Reconsiderarea cheltuielilor de exploatare și întreținere, prin realizarea unor măsuri de control a acestora având ca scop minimizarea cheltuielilor, reducerea cheltuielilor nedeductibile fiscal și eficientizarea proceselor de achiziții;
- Ajustarea periodică a prețurilor și tarifelor, în funcție de influențele intervenite în costurile de operare și a contextului economic actual;
- Recuperarea integrală a cheltuielilor din veniturile încasate și realizarea unui profit anual rezonabil, maximizarea creșterii economice compatibilă cu resursele existente;
- Diversificarea obiectului de activitate și identificarea de noi oportunități de dezvoltare cu rol de rectificare a dezechilibrelor, asigurând dezvoltarea echilibrată și constantă;

Succesul întreprinderii publice depinde de modul în care este concepută și realizată politica de creștere economică și de felul în care creșterea este ancorată în realitate.

#### **B. MODERNIZAREA ȘI ÎMBUNĂTĂȚIREA SERVICIILOR PRESTATE**

- Gestionarea serviciului pe criterii de competitivitate și eficiență economică;
- Îmbunătățirea periodică a nivelului calității serviciilor prestate prin introducerea de noi tehnologii;
- Extinderea ariei de operare și diversificarea ofertei de servicii în favoarea beneficiarilor.

#### **C. COMPETENȚA PROFESIONALĂ**

Competența profesională reprezintă capacitatea de a aplica, a transfera și a combina cunoștințe și deprinderi în situații și medii de muncă diverse, pentru a realiza activitățile cerute la locul de muncă, la nivelul calitativ specificat în standardul ocupațional. Competența profesională presupune îmbinarea și utilizarea cunoștințelor, deprinderilor și aptitudinilor în vederea obținerii rezultatelor așteptate la locul de muncă:

- Creșterea eficienței generale a societății, prin corecta dimensionare, informare și motivare a personalului societății;
- Instruirea permanentă a personalului, pentru creșterea gradului de profesionalism.

#### ***2. Indicatorii economico - financiari și nefinanciari, raportați la ținte, asumate public prin bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2022***

Bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2022 al societății „Gospodărire Urbană” SRL s-a aprobat prin Hotărârea Consiliului Local nr. 76/10.02.2022, cu respectarea prevederilor legale, respectiv OG nr.26/2013, OMFP nr.3818/2019, Legea nr.15/2021, OUG nr.109/2011. La fundamentarea acestuia s-a avut în vedere

creșterea *Veniturilor totale* cu aproximativ 36,41% generate de „creșterea productivității muncii în sectorul Zone Verzi, încasarea tarifelor la cimitire și parcări” dar și investiții din surse proprii, vizând eficientizarea activității. O importanță deosebită este acordată achizițiilor de autoutilitare, programe pentru digitalizare, bariere de autotaxare. Resursele proprii de finanțare sunt constituite din profitul reinvestit, amortizarea și accesarea de leasinguri financiare.

Pe parcursul exercițiului financiar 2022 bugetul întreprinderii publice a fost supus rectificării.

În luna octombrie 2022, conducerea executivă propune rectificare a BVC cu diminuarea *Veniturilor totale* și a *Cheltuielilor totale* cu aproximativ același procent în medie 5,71% și creșterea *Rezultatului brut* cu 15,5% față de nivelul aprobat prin HCL nr. 76/10.02.2022. Diminuarea veniturilor a rezultat din faptul că în luna august și septembrie 2022, la Plaja Dunarea nu s-au putut realiza veniturile prognozate. De asemenea, urmare a fluctuației de personal și a vremii nefavorabile, societatea nu și-a îndeplinit programul de activitate propus pentru Zonele Verzi.

Astfel, Hotărârea Consiliului Local nr. 680/27.10.2022 aprobă rectificarea BVC pentru anul 2022.

În cursul anului 2022 Bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2022 aprobat prin H.C.L. nr. 76/10.02.2022 a fost rectificat și de către Consiliul de administrație, prin decizii interne, rectificări care nu au modificat indicatorii economico-financiar aprobați inițial. Acestea au fost aprobate prin Deciziile nr. 10/25.03.2022, 19/21.06.2022, 26/28.07.2022, 29/29.08.2022, 40/24.11.2022 și 41/19.12.2022.

### **Structura veniturilor totale și a cheltuielilor totale**

Veniturile sunt creșteri ale beneficiilor economice înregistrate pe parcursul perioadei contabile, sub formă de intrări, creșteri ale activelor sau reduceri ale datoriilor, concretizate în creșteri ale capitalurilor proprii, altele decât cele din contribuția acționarilor.

Gradul de realizare al *Veniturilor totale* față de nivelul prognozat în BVC pe anul 2022 depășește cota de 100,31%.

Datele extrase din documentele provenite de la întreprinderea publică concluzionează că principalele categorii de venituri din care aceasta își acoperă cheltuielile de funcționare sunt *Veniturile din producția vândută* (prestări servicii, redevențe și chirii, activități diverse).

Veniturile obținute din exploatare au înregistrat o creștere cu 29,52% față de anul precedent.

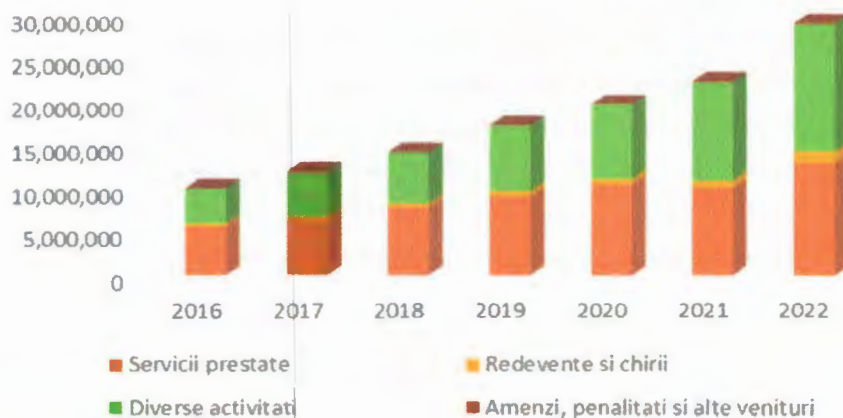
În anul 2022 societatea a colaborat cu aproximativ 80 de clienți, pentru realizarea obiectului de activitate, dintre care cel mai important este Primăria Municipiului Galați.

**Tabel 1 - Structura veniturilor totale**

Prevăzut 2022	Realizat 2022	%	Indicatori (lei)		Realizat 2021	Realizat 2022	Variație %	↑↓
1	2	3=2/1	0		4	5=2	6	
29.182.000	29.272.164	100,31	<b>VENITURI TOTALE (1+2)</b>		22.615.373	29.272.164	129,43	↑
29.122.000	29.230.993	100,37	1	<b>Venituri din exploatare (a+b+f)</b>	22.568.557	29.230.993	129,52	↑
29.047.000	29.153.804	100,37	a	<b>Venituri din producția vândută</b>	22.465.187	29.153.804	129,77	↑
13.947.000	13.035.535	93,46		<b>Servicii prestate</b>	10.143.187	13.035.535	128,52	↑
1.100.000	1.374.973	125,00		<b>Redevențe și chirii</b>	884.801	1.374.973	155,40	↑
14.000.000	14.743.296	105,31		<b>Alte venituri (diverse activități)</b>	11.437.199	14.743.296	128,91	↑
-	-	-	b	<b>Venituri din vânzarea mărfurilor</b>	-	-	-	-
75.000	77.189	102,92	f	<b>Alte venituri din exploatare (amenzi și penalități, alte venituri)</b>	103.370	77.189	74,67	↓
60.000	41.171	68,62	2	<b>Venituri financiare</b>	46.816	41.171	87,94	↓

Sursa: Gradul de îndeplinire a indicatorilor economico-financiar și nefinanciar aprobați prin BVC 2022, raportat de întreprinderea publică.

### Venituri din exploatare



Prezentare grafică: Evoluția realizării veniturilor din exploatare în perioada 2016 - 2022

Cheltuielile sunt diminuări ale beneficiilor economice înregistrate pe parcursul perioadei contabile, sub formă de ieșiri, scăderi ale activelor sau creșteri ale datoriilor, concretizate în reduceri ale capitalurilor proprii, altele decât cele din distribuția către acționari.

Cheltuielile totale se situează sub nivelul Veniturilor totale realizate în anul 2022.

Din analiza structurii cheltuielilor se constată că nivelul realizat pentru toate categoriile de cheltuieli se încadrează în nivelul programat.

Angajarea cheltuielilor respectând principiile eficienței, eficacității și economicității au condus către realizarea rezultatului previzionat al exercițiului



**Tabel 2 - Structura cheltuielilor totale**

Prevăzut 2022	Realizat 2022	%		Indicatori (lei)	Realizat 2021	Realizat 2022	Variație %	↑↓
1	2	3=2/1		0	4	5=2	6	
<b>28.182.000</b>	<b>27.178.370</b>	<b>96,44</b>	<b>II</b>	<b>CHELTUIELI TOTALE (1+2)</b>	<b>21.944.258</b>	<b>27.178.370</b>	<b>123,85</b>	↑
28.167.000	27.164.876	96,44	1	Cheltuieli din exploatare (A+B+C+D+E)	21.934.374	27.164.876	123,85	↑
10.098.000	9.286.241	91,96	A	Cheltuieli cu bunuri și servicii (A1+A2+A3)	5.983.576	9.286.241	155,20	↑
4.572.000	3.966.704	86,76	A1	Cheltuieli privind stocurile	3.163.955	3.966.704	125,37	↑
725.000	628.570	86,70	A2	Cheltuieli privind serviciile executate de terți	299.602	628.570	209,80	↑
4.801.000	4.690.967	97,71	A3	Cheltuieli cu alte servicii executate de terți	2.520.019	4.690.967	186,15	↑
288.000	285.493	99,13	B	Cheltuieli cu impozite, taxe, vărsăminte	173.737	285.493	164,32	↑
17.286.000	17.157.870	99,26	C	Cheltuieli cu personalul (C1+C2+C3+C4+C5)	14.906.061	17.157.870	115,11	↑
15.999.000	15.902.048	99,39	C0	Cheltuieli de natură salarială (C1+C2)	13.792.784	15.902.048	115,29	↑
14.589.000	14.516.195	99,50	C1	Cheltuieli cu salarile	12.586.374	14.516.195	115,33	↑
1.410.000	1.385.853	98,29	C2	Bonusuri	1.206.410	1.385.853	114,87	↑
-	-	-	C3	Alte cheltuieli (plăți compensatorii, etc)	-	-	-	-
631.000	628.700	99,64	C4	Cheltuieli aferente contractului de mandat și CA	541.726	628.700	116,05	↑
656.000	627.122	95,60	C5	Cheltuieli cu asigurarea și protecția socială	571.551	627.122	109,72	↑
495.000	435.272	87,93	D	Alte cheltuieli de exploatare	871.000	435.272	49,97	↓
-	-	-	E	Ajustări și deprecieri pentru pierdere și provizioane	-	-	-	-
15.000	13.494	89,96	2	Cheltuieli financiare	9.884	13.494	136,52	↑
<b>1.000.000</b>	<b>2.093.794</b>	<b>209,38</b>	<b>III</b>	<b>REZULTAT BRUT</b>	<b>671.115</b>	<b>2.093.794</b>	<b>311,99</b>	↑

Sursa: Gradul de îndeplinire a indicatorilor economico-financiar și nefinanciar aprobați prin BVC 2022, raportat de întreprinderea publică.

### Realizarea profitului

La 31.12.2022 societatea a înregistrat *Profit brut* în sumă de 2.093.794 lei. *Cheltuielile nedeductibile* în valoare de 155.337 lei au generat 190.414 lei impozit pe profit. Exercițiul financiar 2022 se încheie cu profit net de 1.903.380 lei. *Cheltuielile nedeductibile fiscal*, în valoare de 155.337 lei, înregistrate în anul 2022 sunt constituite din:

- cheltuieli cu provizioane- 126.749 lei;
- amortizări- 3.939 lei;
- daune auto- 6.243 lei;
- cheltuieli judiciare neprevăzute în contractele comerciale- 16.992 lei;
- amenzi, penalități-1.414 lei.

**Tabel 3 - Evoluția rezultatului net în perioada 2016 - 2022**

Indicatori (lei)	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Profit net / Pierdere netă</b>	-276.890	-1.527	278.970	760.700	850.313	588.686	1.903.380



Sursa: Prezentare grafică proprie bazată pe date din Situațiile financiare anuale raportate de întreprinderea publică

**Tabel 4 - Evoluția rezultatului brut al exploatării EBITDA în perioada 2016 - 2022**

Indicatori (lei)	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Venituri din exploatare</b>	10.096.912	11,971,762	14.291.939	17.438.061	19.864.512	22.568.557	29.230.993
<b>Cheltuieli de exploatare</b>	10.368.887	11,993,953	14.002.908	16.569.095	18.920.411	21.934.374	27.164.876
<b>Rezultat brut al exploatării EBITDA</b>	-271.975	-22.191	289.031	868.966	944.101	634.183	2.066.117

Sursa: Date din Situațiile financiare anuale raportate de întreprinderea publică

În anul 2022 *Rezultatul din exploatare* înregistrează o creștere semnificativă față de anul anterior, determinat de creșterea cu aproximativ **29,52%** a veniturilor din exploatare, ca urmare a suplimentării veniturilor obținute din activitățile avute în administrare precum și alte activități suplimentare.

**Tabel 5 - Evoluția rezultatului brut al exploatării EBITDA și a rezultatului exercițiului**

Indicatori (lei)	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Rezultat brut al exploatării EBITDA</b>	-271.975	-22.191	289.031	868.966	944.101	634.183	2.066.117
<b>Venituri financiare</b>	17.968	24.699	35.922	53.276	52.944	46.816	41.171
<b>Cheltuieli financiare</b>	8	0	0	1.643	5.016	9.884	13.494
<b>Rezultat financiar</b>	17.960	24.699	35.922	51.633	47.928	36.932	27.677
<b>Rezultat curent</b>	-254.015	2.508	324.953	920.599	992.029	671.115	2.093.794
<b>Rezultatul exercițiului</b>	-276.890	-1.527	278.970	760.700	850.313	588.686	1.903.380

Sursa: Date din Situațiile financiare anuale raportate de întreprinderea publică

### Situația creanțelor și datoriilor

La sfârșitul exercițiului financiar 2022, societatea nu înregistrează *Creanțe restante* și nici *Plăți restante*.



## Investiții propuse și realizate în anul 2022

„Gospodărire Urbană” S.R.L. a efectuat în anul 2022 investiții din resurse proprii în valoare de 1.458.364 lei, comparativ cu 666.241 lei în anul 2021, astfel:

Investiții 2021			Investiții 2022	
Nr. Crt.	Denumire produs	Total cheltuit	Denumire produs	Total cheltuit
1	Autoutilitara Renault - achiztionata in anul 2019 prin leasing financiar pe 3 ani	28.544	Autoutilitara Renault - achiztionata in anul 2019 prin leasing financiar pe 3 ani	21.592
2	Robot defrisat Toro Z master 7000 - achizitionar prin leasing financiar pe 3 ani, incepand cu septembrie 2020	25.929	Robot defrisat Toro Z master 7000 - achizitionar prin leasing financiar pe 3 ani, incepand cu septembrie 2020	25.929
3	Autoturism - Logan - achizitionat prin leasing financiar pe 3 ani, incepand cu august 2020	10.539	Autoturism - Logan - achizitionat prin leasing financiar pe 3 ani, incepand cu august 2020	10.563
4	Autoturisme	46.153	Parcometre - 25 buc, cu plata in 24 rate lunare, cu dobanda 0	250.000
5	Motocoase profesionale	65.604	Autoturism - Logan - achizitionat prin leasing financiar pe 3 ani, începând cu aprilie 2021	12.635
6	Licente sistem de operare	29.435	Autoturism - Duster - achizitionat prin leasing financiar pe 3 ani, începând cu noiembrie 2021	23.760
7	Program gestiune contabilitate	7.500	Sistem de detectie perimetrala	54.000
8	Site pentru societatea Gospodarire Urbana SRL - înlocuire	1.983	Autoturisme	33.335
9	Autovehicul cu platforma ridicat masini, SH	110.000	Autoutilitara 6+1 cu bena basculanta	60.227
10	Tocator profesional pentru lemn si deseuri vegetale SH	83.000	Tocator profesional pentru lemn si deseuri vegetale SH	164.960
11	Bariera sistem autotaxare	116.248	Program gestiune contabilitate	7.500
12	Masina profesionala pentru tuns iarba	14.990	Program registratura, management de documente si contracte	50.000
13	Casa de marcat	17.412	Container tip toaleta 2400x5000x2500	29.681
14	Logo si slogan de dimensiuni gigantice, pentru sediu administrativ Plaja Dunarea	19.400	Bariera automata cu sistem autotaxare	268.872
15	Lucrari de confectionat si montaj umbrare	51.450	Parcometre (2022)	31.460
16	Motounelte pentru taieri/fasonari arbori (Motofierastrae profesionale cu lant, model Stihl MS661/echivalent - 2 buc, Stihl MS362/echivalent - 2 buc, si Stihl MS201T/ehivalent - 2 buc) si respectiv, emondoare Stihl HT103/echivalent - 2 buc.	20.842	Masini profesionale pentru tuns iarba	29.668
17	Sistem de detectie perimetrala + extindere	17.212	Robot pentru curatarea piscinelor de la baza de agrement Plaja Dunarea	47.500
18			Sisteme de detectie perimetrala cu inteligenta artificiala pentru Plaja Dunarea si Parcarea Tiruri	129.604
19			Sistem PC Intel I9 generatia 11/echivalent pentru functionare program e-facturare.ro	9.362
20			Robot de tuns iarba cu telecomanda	134.900
21			Trolu stabilizator, pentru lucrul in pante	28.162
22			Remorca de transport cu lungime max. 303 cm	23.077
23			Masa de biliard Prezident 8FT Cherry, cu postav verde, cu lampa si set de accesorii	6.200
24			Generator de curent portabil, cu putere continua de min. 5 kW	5.375
	<b>Total cheltuit 2021</b>	<b>666.241</b>	<b>Total cheltuit 2022</b>	<b>1.458.364</b>

### 3. Valoarea dividendelor repartizate acționarului, Municipiul Galați

La sfârșitul exercițiului financiar 2022 societatea „Gospodărire Urbană” S.R.L. Galați a înregistrat profit net de repartizat în sumă de 1.903.380 lei. Repartizarea acestuia pe destinațiile prevăzute de OG nr. 64/2001, s-a aprobat prin Hotărârea AGA nr. 2/19.05.2023, după cum urmează:

- Rezerve legale - 130.417 lei, în cotă de 5% calculate în conformitate cu prevederile art. 26 alin. (1) lit. a) din Legea 227/2015 privind Codul fiscal;

- Alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege - 488.804 lei, reprezentate de scutirea la plată a impozitului pe profitul reinvestit, în conformitate cu prevederile art. 22 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal;
- 10% participarea salariaților la profit - 128.416 lei;
- 50% vărsăminte la bugetul local - 642.080 lei;
- 27% alte rezerve legale - 513.663 lei.

În conformitate cu art.1 alin (4<sup>1</sup>) din OG nr. 64/30.08.2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome „în termen de 3 zile de la data aprobării repartiției profitului, conducerea operatorilor economici menționați la alin.(3) are obligația înștiințării acționarilor, respectiv a autorităților publice centrale și locale sub autoritatea cărora funcționează asupra cuantumului dividendelor de virat la bugetul de stat sau local, în vederea înregistrării acestor creanțe în contabilitatea autorităților”.

Obligația de înștiințare a autorității publice locale, până la data elaborării prezentului raport, a fost îndeplinită de conducerea executivă a societății, respectând termenul de 3 zile de la data aprobării repartiției profitului, conform Hotărârii A.G.A. nr. 2/19.05.2022, prin adresa nr. 12194/22.05.2023.

Termenul pentru virarea dividendelor convenite acționarilor prevăzut de OG nr. 64/2001 la art. 1 alin.(3) este de 60 de zile de la termenul prevăzut de lege pentru depunerea situațiilor financiare anuale. Până la data emiterii prezentului raport nu s-au prezentat documente doveditoare privind viramentul, fiind în termenul scadent.

#### **4. Selecția administratorilor și a directorilor, execuția mandatului acestora**

Pe parcursul anului 2022, componența consiliului de administrație al societății Gospodărire Urbană SRL, a fost modificată ca urmare a renunțării la contractul de mandat al domnului Vărmuleț Sorin Laurențiu. În luna septembrie 2022, prin HCL nr. 610/29.09.2022 s-au aprobat unele măsuri referitoare la asigurarea continuității actului de administrare a societății, determinate de „vacantarea unui post de administrator în Consiliul de Administrație al societății Gospodărire Urbană S.R.L., ca urmare a renunțării la contractul de mandat a domnului Vărmuleț Sorin-Laurențiu”. Astfel s-a propus numirea d-lui Andronic Florin-Petrișor în funcția de administrator provizoriu, pe o perioadă de 4 luni, cu posibilitatea prelungirii, pentru motive temeinice, până la maximum 6 luni, numire aprobată prin Hotărârea A.G.A. nr. 8/14.10.2022.

La 31.12.2022, componența nominală a Consiliului de administrație al societății „Gospodărire Urbană” SRL a fost următoarea:

1. Lupu Cicerone - Președinte al Consiliului de administrație;
2. Homner Simona-Gabriela;
3. Marin Relu;
4. Bejan Alexandru-Igor;
5. Andronic Florin-Petrișor- administrator provizoriu.

În ceea ce privește activitatea desfășurată în anul 2022, Raportul anual al Consiliului de administrație nr. 11831/17.05.2023 precizează că în cadrul acestuia s-au constituit comitete consultative, prin Decizia nr. 43/30.09.2021: Comitetul de nominalizare și remunerare și Comitetul de audit. Componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare a fost actualizată prin Decizia C.A. nr. 15/28.04.2023.

Din componența Comitetului de nominalizare și remunerare, aflat în funcție, fac parte următorii membri: Marin Relu, Homner Simona-Gabriela iar unul din posturi fiind vacantat ca urmare a renunțării la mandat al domnului Vărmuleț Sorin Laurențiu.

Comitetul de audit, aflat în funcție la finele anului 2022, cu ultima modificare produsă prin Decizia nr. 43/30.09.2021, este format din: Lupu Cicerone, Marin Relu și Bejan Alexandru-Igor.

În luna aprilie 2022, prin H.C.L. nr. 190/30.03.2022, s-au aprobat indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru Consiliul de administrație rezultați din Planul de administrare pentru mandatul 2021 - 2025, iar prin Hotărârea A.G.A. nr. 4/06.04.2022 s-au aprobat și încheiat actele adiționale la contractele de mandat ale membrilor C.A, care conțin anexa cu indicatorii de performanță, precum și modul de acordare a componentei variabile, respectiv:

**” Art.8<sup>1</sup> - Acordarea componentei variabile**

*(1) Administratorii beneficiază de plata unei componente variabile pe termen scurt, calculată și plătită pentru un exercițiu financiar complet, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță, după cum urmează:*

*a) pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță în procent de 90-100%, se acordă o componentă variabilă în sumă de 11.500 lei, reprezentând echivalentul a cinci indemnizații fixe brute lunare. În cazul depășirii țintei aprobate se consideră gradul de realizare 100%;*

*b) pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță în procent de 80-89,99%, se acordă o componentă variabilă în sumă de 9.200 lei, reprezentând echivalentul a patru indemnizații fixe brute lunare.*

*(2) Acordarea componentei variabile pe termen scurt se realizează pe baza evaluării anuale a performanței consiliului de administrație efectuate de adunarea generală a acționarilor, după caz, cu sprijinul unor experți în astfel de evaluări, după depunerea situațiilor financiare anuale, până la data de 20 iunie a anului următor celui pentru care se efectuează evaluarea.*

După Art.8<sup>1</sup> se introduce Art.8<sup>2</sup> care va avea următorul cuprins:

**Art.8<sup>2</sup> - Recuperarea componentei variabile a remunerației**

*În cazul în care întreaga sau o parte din componenta variabilă este acordată pe baza unor date care se dovedesc ulterior a fi incorecte, întreprinderile publice sunt obligate să ceară ca acea parte din componentă variabilă să fie returnată.”*

Funcția de Director general a fost exercitată de către domnul Magearu Dragoș Lucian, numit prin Decizia CA nr. 25/25.10.2019 pentru un mandat de 4 ani, până la data de 29.10.2023.

Conform prevederilor contractului de mandat nr. 16495/25.10.2019, directorul general al societății este împuternicit să conducă, să organizeze și să gestioneze activitatea, potrivit legii, hotărârilor AGA, deciziilor CA și Actului constitutiv, în vederea îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță specifice stabilite de administratori.

Funcția de Director economic a fost exercitată de către doamna Călieanu Marilena, numită prin Decizia CA nr. 32/14.08.2020 pentru un mandat de 4 ani, până la data de 16.08.2024, conform contractului de mandat nr. 13655/14.08.2020.

Indicatorii de performanță pentru cei doi directori au fost stabiliți în anul 2020 și actualizați în anul 2022, prin decizii ale consiliului de administrație. Pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari pe anul 2022, celor doi directori cu contract de mandat li se acordă componentă variabilă.

## **5. Îndeplinirea indicatorilor de performanță din contractele de mandat ale administratorilor**

Referitor la indicatorii de performanță ai Consiliului de Administrație, aceștia au fost aprobați prin Hotărârea A.G.A. nr. 4 din 06.04.2022, devenind anexă la contractele de mandat ale administratorilor în aceeași dată.

**Tabel 6 - Indicatorii de performanță din contractele de mandat ale administratorilor societății „Gospodărire Urbană” S.R.L. conform Hotărârii A.G.A. nr. 4/06.04.2022**

Categorie și denumire indicator cf HG nr. 722/2016	Formulă de calcul	U.M.	Țintă indicator negociat pentru mandatul 2022-2025	Coefficient de ponderare %
0.	1.	2.	3.	4.
<b>FLUX DE NUMERAR</b> Creanțe (restante)	Suma de bani (restantă) datorată unei întreprinderi publice de clienții săi  ** Nu se va lua în considerare garanția constituită conform contractului de delegare cu P.M.G. și nevirată de aceasta, în contul de trezorerie.	Mii lei	<b>Valoare 0 (zero), țintă de îndeplinit până la finalul actualului mandat 2022-2025, cu reducere de 95% până la data de 31.12.2022</b>	<b>15</b>
<b>DATORII</b> Nivelul datoriei (restante)	Valoarea datoriilor (restante) pe care întreprinderea publică le are în prezent	Mii lei	<b>Valoare 0 (zero), menținerea acestui nivel pentru tot mandatul 2022-2025</b>	<b>15</b>
<b>DATORII</b> Lichiditatea generală	Active curente / Pasive curente x 100	%	<b>≥ 1,42</b>	<b>10</b>
<b>PROFITABILITATE</b> Marja de profit net	Profit net / Venit x 100	%	<b>4% pentru anul 2022. Începând cu 2023, creștere anuală de 10% față de nivelul propus al anului anterior.</b>	<b>10</b>
<b>OPERAȚIONAL</b> Productivitatea activelor (conformitatea activelor, capacitatea de utilizare)	Total venituri / Total active x 100	%	<b>≥ 3,00</b>	<b>10</b>
<b>OPERAȚIONAL</b> Alți indicatori operaționali nefinanțari cf. cerințelor legale Stabilirea de indicatori de performanță adecvați întreprinderii publice (IP)	Evaluarea se realizează prin atribuirea răspunsului „DA” sau „NU”. Îndeplinirea parțială sau neîndeplinirea condițiilor cumulative se evaluează prin acordarea răspunsului „NU”.	DA/ NU	Îndeplinirea cumulativă a următoarelor condiții: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ICP ai conducerii executive sunt diferiți față de cei ai CA;</li> <li>• ICP sunt selectați din categoria indicatorilor cu „Aplicabilitate Ridicată” ptr administratorii executivi, propuși de HG nr.722/2016, Anexa Nr.2c;</li> <li>• ICP trebuie să reflecte rezultate de performanță ale IP, cu ținte ambițioase, superioare activității curente;</li> <li>• Nivelul ICP trebuie să îmbunătățească eficacitatea și eficiența IP pe întregul mandat;</li> <li>• Setul de ICP trebuie să fie echilibrat, să nu afecteze operațiunile financiare în mod negativ;</li> <li>• Setul ICP nu trebuie să ofere stimulente pentru a distorsiona obiectivele IP;</li> <li>• Setul ICP se stabilește într-o manieră prudentă astfel încât să evite dubla recompensă a rezultatelor.</li> </ul>	<b>10</b>

<b>GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ</b> Stabilirea și respectarea politicilor de transparență raportare și comunicare	Raportare trimestrială către autoritatea tutelară privind modul de realizare a obiectivelor și indicatorilor de performanță anexă la contractul de mandat.	25	Pct	100	30
	Elaborare raport anual privind activitatea întreprinderii publice, nu mai târziu de data de 31 mai a anului următor celui cu privire la care se raportează.	25			
	Elaborare raport anual de evaluare a activității directorilor, nu mai târziu de data de 31 mai a anului următor celui pentru care se efectuează evaluarea, privind atât execuția contractului de mandat, cât și a componentei de management a planului de administrare.	25			
	Comunicarea către autoritatea publică tutelară a hotărârilor Consiliului de administrație, în maximum 5 zile lucrătoare de la adoptare.	25			

Evaluarea indicatorilor cheie de performanță ai administratorilor societății s-a efectuat cu respectarea instrucțiunilor de completare a formularului S1100, conform Ordinului MFP nr.1952/2018, privind reglementarea procedurii de monitorizare a implementării prevederilor OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Tabel 7 Stadiu de îndeplinire al indicatorilor de performanță din contractele de mandat ale administratorilor

Categorie și denumire indicator cf HG nr. 722/2016	U.M.	Țintă indicator negociat pentru mandatul 2022-2025	Coeficient de ponderare %	Rezultat obținut pe anul 2022	Gradul de realizare% 2022	Pondere îndeplinită 2022
0.	2.	3.	4.			
<b>Indicatorii financiari</b>						
<b>FLUX DE NUMERAR</b> Creanțe (restante)	Mii lei	Valoare 0 (zero), țintă de îndeplinit până la finalul actualului mandat 2022-2025, cu reducere de 95% până la data de 31.12.2022	15	0	100%	15
<b>DATORII</b> Nivelul datoriei (restante)	Mii lei	Valoare 0 (zero), menținerea acestui nivel pentru tot mandatul 2022-2025	15	0	100%	15
<b>DATORII</b> Lichiditatea generală	%	≥ 1,42	10	1,28	90,14	9,01
<b>PROFITABILITATE</b> Marja de profit net	%	4% pentru anul 2022. Începând cu 2023, creștere anuală de 10% față de nivelul propus al anului anterior.	10	6,5%	100%	10

Categorie și denumire indicator cf HG nr. 722/2016	U.M.	Țintă indicator negociat pentru mandatul 2022-2025	Coefficient de ponderare %	Rezultat obținut pe anul 2022	Gradul de realizare% 2022	Pondere îndeplinită 2022
<b>Indicatori operaționali</b>						
<b>OPERAȚIONAL</b> Productivitatea activelor (conformitatea activelor, capacitatea de utilizare)	%	≥ 3,00	10	2,2	73,33%	7,33
<b>Alți indicatori operaționali nefinanțari</b>						
<b>OPERAȚIONAL</b> Alți indicatori operaționali nefinanțari cf. cerințelor legale Stabilirea de indicatori de performanță adecvați întreprinderii publice (IP)	DA/NU	Îndeplinirea cumulativă a următoarelor condiții: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ICP ai conducerii executive sunt diferiți față de cei ai CA;</li> <li>• ICP sunt selectați din categoria indicatorilor cu „Aplicabilitate Ridicată” ptr administratorii executivi, propuși de HG nr.722/2016, Anexa Nr.2c;</li> <li>• ICP trebuie să reflecte rezultate de performanță ale IP, cu ținte ambițioase, superioare activității curente;</li> <li>• Nivelul ICP trebuie să îmbunătățească eficacitatea și eficiența IP pe întregul mandat;</li> <li>• Setul de ICP trebuie să fie echilibrat, să nu afecteze operațiunile financiare în mod negativ;</li> <li>• Setul ICP nu trebuie să ofere stimulente pentru a distorsiona obiectivele IP;</li> </ul> Setul ICP se stabilește într-o manieră prudentă astfel încât să evite dubla recompensă a rezultatelor.	10	DA, conform deciziei CA nr. 23/29.06.2022	100	10
<b>Indicatori privind guvernarea corporativă</b>						
<b>GUVERNANȚA CORPORATIVĂ</b> Stabilirea și respectarea politicilor de transparență raportare și comunicare	pct	Raportare trimestrială către autoritatea tutelară privind modul de realizare a obiectivelor și indicatorilor de performanță anexă la contractul de mandat. - 25 puncte - Elaborare raport anual privind activitatea întreprinderii publice, nu mai târziu de data de 31 mai a anului următor celui cu privire la care se raportează. - 25 puncte	30	100	100	30

Categorie și denumire indicator cf HG nr. 722/2016	U.M.	Țintă indicator negociat pentru mandatul 2022-2025	Coeficient de ponderare %	Rezultat obținut pe anul 2022	Gradul de realizare% 2022	Pondere indeplinită 2022
		- Elaborare raport anual de evaluare a activității directorilor, nu mai târziu de data de 31 mai a anului următor celui pentru care se efectuează evaluarea, privind atât execuția contractului de mandat, cât și a componentei de management a planului de administrare. - 25 puncte - Comunicarea către autoritatea publică tutelară a hotărârilor Consiliului de administrație, în maximum 5 zile lucrătoare de la adoptare. - 25 puncte <b>TOTAL 100 puncte</b>				
					<b>TOTAL pondere</b>	<b>96,34</b>

Referitor la abaterile mai mari de 10% față de țintele aprobate ale indicatorilor de performanță ai Consiliului de Administrație, doar indicatorul "Productivitatea activelor", s-a realizat în procent de 73,30% din ținta propusă de 10%. Astfel la data de 31.12.2022, productivitatea activelor a fost de 2,2 iar ținta a fost  $\geq 3$ .

Ținta nu a putut fi atinsă în cursul anului 2022, deoarece s-au făcut investiții în valoare de 1.458.363,55 lei, investiții care se recuperează prin tarif și se regăsesc în venituri, în funcție de perioada de utilizare. Astfel, în veniturile anului 2022 nu se regăsește recuperată toată valoarea investiției, deoarece perioada de utilizare a acestora nu este constantă de-a lungul anilor.

Tip indicator	Nr total de indicatori	Nr indicatori de performanță Îndepliniți	Neîndepliniți
<b>Indicatori financiari, din care:</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
FLUX DE NUMERAR	1	1	0
NIVELUL DATORIEI RESTANTE	1	1	0
LICHIDITATE GENERALĂ	1	1	0
PROFITABILITATE	1	1	0
<b>Indicatori operaționali-productivitatea activelor</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>Alți indicatori operaționali nefinanciari, conform cerințelor legale</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>Indicatori privind guvernarea corporativă</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0</b>

### CAPITOLUL III. ANALIZA PRINCIPALILOR INDICATORI ECONOMICI - FINANCIARI (2016 - 2022)

Analiza principalilor indicatori economico - financiari ai Societății „Gospodărire Urbană” S.R.L. Galați reprezintă un studiu al situației și evoluției întreprinderii publice, sub aspectul structurii financiare și a rentabilității, plecând de la bilanț, contul de rezultate, anexele la acestea, corespunzător perioadei 2016 - 2022, puse la dispoziție de conducerea unității.

**Solvabilitatea. Autonomia financiară** reflectă măsura în care societatea își finanțează activitatea din resursele proprii. Valorile ridicate ale acestui indicator reflectă gradul ridicat de autonomie al societății precum și expunerea redusă la influențele factorilor externi. Valoarea optimă recomandată este de 50%.

**Tabel 8 - Evoluția Autonomiei financiare în perioada 2016 - 2022**

Indicatori (lei)	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Capital propriu</b>	2.671.864	1.853.002	2.133.177	2.691.056	3.530.282	3.757.274	5.474.246
<b>Total active</b>	4.995.067	4.712.069	5.520.719	5.922.360	7.311.570	8.941.815	13.357.497
<b>Autonomia financiară</b>	53,49%	39,32%	38,64%	45,44%	48,28%	42,02%	40,98%
<b>Valoarea optimă</b>	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%

Sursa : calcule proprii bazate pe date din Situațiile financiare anuale raportate de întreprinderea publică

**Nivelul de îndatorare** exprimă pe de o parte nivelul de îndatorare al societății și pe altă parte gradul de lichiditate al acesteia. Valoarea optimă situându-se sub 1, dovedește autonomia financiară a societății și faptul că aceasta nu are datorii față de bugetul de stat și bugetul asigurărilor sociale, plățile fiind efectuate la termenele scadente.

**Tabel 9 - Evoluția Nivelului de îndatorare în perioada 2016 - 2022**

Indicatori (lei)	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Total datorii</b>	2.320.343	2.854.489	3.373.214	2.935.807	3.539.098	4.411.505	7.023.341
<b>Total pasive</b>	4.995.067	4.712.069	5.520.719	5.922.360	7.311.570	8.941.815	13.357.497
<b>Nivelul de îndatorare</b>	0,46%	0,61%	0,61%	0,50%	0,48%	0,49	0,53
<b>Valoarea optimă</b>	< 1	< 1	< 1	< 1	< 1	< 1	< 1

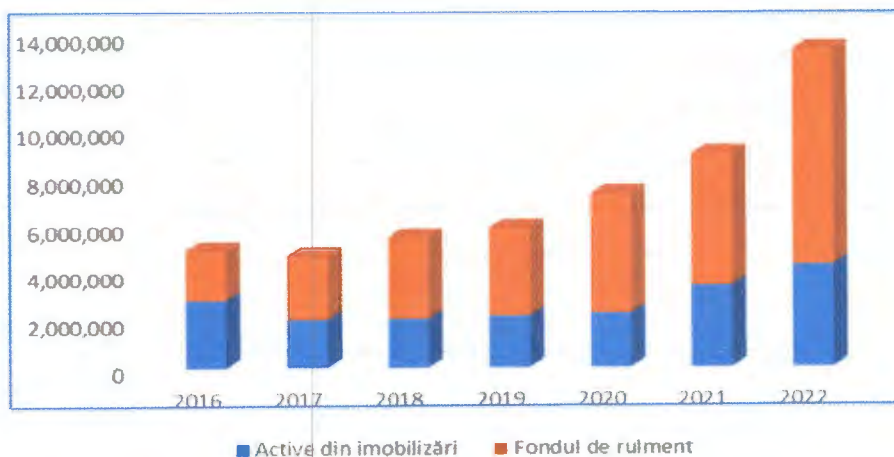
Sursa : calcule proprii bazate pe date din Situațiile financiare anuale raportate de întreprinderea publică

**Indicatori de echilibru financiar.** Fondul de rulment reprezintă marja de securitate a echilibrului financiar și constă în existența unui fond de resurse permanente necesar desfășurării activității societății, în condiții normale, fără contractarea altor împrumuturi.

**Tabel 10 - Evoluția Fondului de rulment în perioada 2016 - 2022**

Indicatori (lei)	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Active din imobilizări</b>	2.883.186	2.042.171	2.061.698	2.177.440	2.287.336	3.463.541	4.338.256
<b>Fondul de rulment</b>	2.111.881	2.669.898	3.459.021	3.744.920	5.024.234	5.478.274	9.019.241





Reprezentare grafică: Evoluția Fondului de rulment și ponderea acestuia în Total active, în perioada 2016 - 2022

**Indicatori de lichiditate. Lichiditatea curentă (Lc)** măsoară capacitatea societății de a plăti datoriile pe termen scurt utilizând active din bilanț cu grad de lichiditate scurt și este favorabil când raportul este mai mare ca 1. Acesta este cel mai utilizat indicator de măsurare a solvabilității pe termen scurt a societăților.

Tabel 11 - Evoluția Lichidității curente (Lc) în perioada 2016 - 2022

Indicatori (lei)	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Active curente	2.102.419	2.661.276	3.440.021	3.731.481	5.005.787	5.460.843	8.977.409
Datorii curente	2.320.343	2.854.489	3.373.214	2.935.807	3.539.098	4.411.505	7.023.341
Lichiditatea curentă	0,96%	0,93%	1,02%	1,27%	1,41%	1,24%	1,28%
Valoarea minimă de referință	1	1	1	1	1	1	1
Valoarea maximă de referință	2	2	2	2	2	2	2

Sursa : calcule proprii bazate pe date din Situațiile financiare anuale raportate de întreprinderea publică

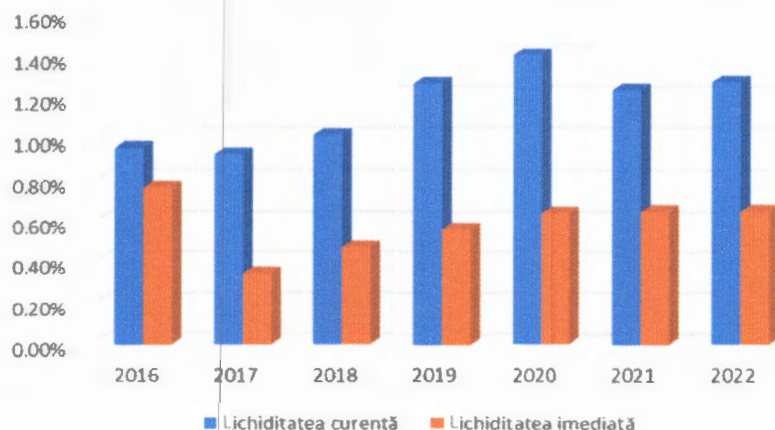
**Lichiditatea imediată (Li)** reflectă capacitatea societății de a-și onora obligațiile imediate apelând la activele cele mai ușor de transformat în disponibilități bănești, respectiv activele de trezorerie, fiind favorabil când raportul este mai mare de 0,35.

Tabel 12 - Evoluția Lichidității imediate (Li) în perioada 2016 - 2022

Indicatori (lei)	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Active curente	2.102.419	2.661.276	3.440.021	3.731.481	5.005.787	5.460.843	8.977.409
Stocuri	314.169	1.662.084	1.815.571	2.062.867	2.692.650	2.565.875	4.361.653
Datorii curente	2.320.343	2.854.489	3.373.214	2.935.807	3.539.098	4.411.505	7.023.341
Lichiditatea imediată	0,77%	0,35%	0,48%	0,57%	0,65%	0,66%	0,66%
Valoarea minimă de referință	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35
Valoarea maximă de referință	0,65	0,65	0,65	0,65	0,65	0,65	0,65

Sursa : calcule proprii bazate pe date din Situațiile financiare anuale raportate de întreprinderea publică

Per ansamblu, valorile indicatorilor de lichiditate cuprinse între limitele minime și maxime de referință caracterizează o situație confortabilă pentru societate.



### Reprezentare grafică: Evoluția Lichidității în perioada 2016 - 2022

**Indicatori de profitabilitate.** Marja profitului net arată cât de profitabilă este activitatea totală a societății și este favorabilă atunci când valoarea este supraunitară.

Tabel 13 - Evoluția Marjei profitului net în perioada 2016 - 2022

Indicatori (lei)	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Profitul net</b>	-276.890	-1.527	278.970	760.700	850.313	588.686	1.903.380
<b>Cifra de afaceri</b>	10.047.417	10.532.428	14.138.519	17.120.349	19.218.120	22.599.828	27.466.336
<b>Marja profitului net</b>	-2,76%	-0,01%	1,97%	4,44%	4,42%	2,60%	6,93%

Sursa : calcule proprii bazate pe date din Situațiile financiare anuale raportate de întreprinderea publică



**Rentabilitatea comercială** a societății înregistrează valori situate sub nivelul optim recomandat de 25%. În anul 2022 societatea a obținut 7,52% ceea ce înseamnă că pentru fiecare 100 lei cifră de afaceri îi revin aproximativ 7,50 lei din profitul brut al exploatării.

**Tabel 14 - Evoluția Rentabilității comerciale în perioada 2016 - 2022**

Indicatori (lei)	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Cifra de afaceri</b>	10.047.417	10.532.428	14.138.519	17.120.349	19.218.120	22.599.828	27.466.336
<b>Rezultatul din exploatare</b>	-271.975	-22.191	289.031	868.965	944.101	634.183	2.066.117
<b>Rata rentabilității comerciale</b>	-2,71%	-0,21%	2,04%	5,08%	4,91%	2,81%	7,52%
<b>Valoare recomandată</b>	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%

Sursa : calcule proprii bazate pe date din Situațiile financiare anuale raportate de întreprinderea publică

#### CAPITOLUL IV. POLITICILE ECONOMICE ȘI SOCIALE IMPLEMENTATE ȘI COSTURILE SAU AVANTAJELE ACESTORA

Politica de resurse umane a societății „Gospodărire Urbană” S.R.L. Galați urmărește recrutarea personalului astfel încât fiecare angajat să corespundă cât mai bine cerințelor specifice postului. În anul 2022 conducerea executivă nu a promovat către autoritatea publică tutelară nicio modificare de organigramă. Numărul de salariați ai societății, în perioada 2016 - 2022, a avut următoarea evoluție:

**Tabel 15 - Evoluția numărului de salariați și a cheltuielilor cu personalul în perioada 2016 - 2022**

Anul	Număr efectiv de personal	Cheltuieli de natură salarială	Cheltuieli cu salariile	Câștig salarial mediu brut lunar pe persoană
	1	2	3	4=3/1/12
	nr. pers	lei	lei	lei/pers
<b>2016</b>	234	4.708.814	4.666.257	1.661,77
<b>2017</b>	275	6.789.336	6.644.904	2.013,61
<b>2018</b>	269	9.381.394	9.267.546	2.870,98
<b>2019</b>	280	10.595.783	10.213.411	3.039,70
<b>2020</b>	278	12.355.880	11.309.878	3.390,25
<b>2021</b>	310	13.792.784	12.586.374	3.589,00
<b>2022</b>	330	15.902.048	14.516.195	4.053,00

Sursa: calcule proprii bazate pe date din Gradul de îndeplinire a indicatorilor economico-financiar și nefinanciar aprobați prin BVC, raportat de întreprinderea publică

Pentru anul 2022, managementul financiar al societății a avut în vedere următoarele politici economice și sociale:

- cheltuieli cu asigurările și protecție socială, fondurile speciale și alte obligații legale;
- au fost oferite salariaților zile libere plătite pentru evenimente deosebite în familie (căsătorii, nașteri, decese) sau pentru alte situații (donare de sânge);
- cu ocazia sărbătorilor de Paște s-a acordat fiecărui salariat suma de 300 lei sub formă de tichete cadou;
- cu ocazia sărbătorilor de Crăciun s-a acordat fiecărui salariat suma de 300 lei sub formă de tichete cadou;
- cu ocazia zilei de 8 Martie s-a acordat fiecărei salariate suma de 150 lei sub forma de tichete cadou.

Cu privire la formarea profesională, societatea noastră a asigurat cursuri de calificare profesională pentru diverse categorii de personal, după cum urmează: cursuri igienă, curs pentru atestate profesionale de transport persoane, în valoare totală de 1.100 lei, fără TVA.

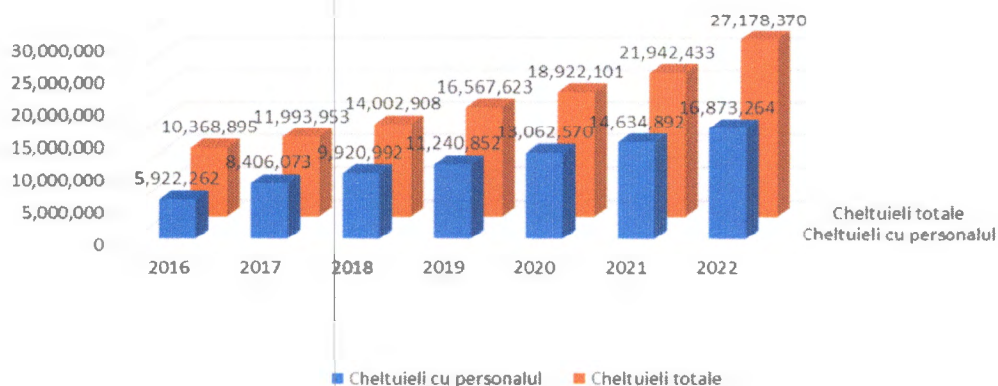
La nivelul întreprinderii publice există organizație sindicală „Active System” AS. Prin demersurile acestuia, în baza prevederilor Contractului colectiv de muncă negociat, s-a stabilit acordarea tichetelor de masă cu caracter obligatoriu, acordare de bonusuri și creșteri salariale.

**Tabel 16 - Evoluția Ponderii cheltuielilor cu personalul în perioada 2016 - 2022**

Indicatori (lei)	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Cheltuieli cu personalul</b>	5.922.262	8.406.073	9.920.992	11.240.852	13.062.570	14.634.892	16.873.264
<b>Cheltuieli de exploatare</b>	10.368.887	11.993.953	14.002.908	16.565.980	18.917.085	21.932.549	27.164.876
<b>Cheltuieli totale</b>	10.368.895	11.993.953	14.002.908	16.567.623	18.922.101	21.942.433	27.178.370
<b>Pondere cheltuieli cu personalul în cheltuieli de exploatare</b>	57,11%	70,08%	70,84%	67,85%	69,03%	66,73%	62,11%
<b>Pondere cheltuieli cu personalul în cheltuieli totale</b>	57,11%	70,08%	70,84%	67,85%	69,03%	66,70%	62,08%

Sursa: calcule proprii bazate pe date din Situațiile financiare anuale raportate de întreprinderea publică

În anul 2022 se observă o evoluție pozitivă a indicatorului, în sensul diminuării ponderii cheltuielilor cu personalul în cheltuielile de exploatare și în cheltuieli totale. Prag optim recomandat pentru operatori din domeniul prestării serviciilor este sub 60%.



Reprezentare grafică: Evoluția ponderii Cheltuielilor cu personalul în Cheltuieli totale, în perioada 2016 - 2022

## CAPITOLUL V. DATE PRIVIND OPINIILE CU REZERVE ALE AUDITORILOR EXTERNI

Auditarea Situațiilor financiare anuale pentru anul 2022 s-a efectuat în baza Contractului de prestări servicii nr. 2501/01.02.2022 încheiat cu auditorul independent „Klass Enterprise” SRL București, înregistrat la Camera Auditorilor Financiar din România cu nr. 1358/2017.

Opinia auditorului independent exprimată în scris în Raportul înregistrat la sediul societății cu nr.11314/12.05.2023, este aceea că „situațiile financiare anexate oferă o imagine fidelă a poziției financiare a Societății la data de 31 decembrie 2022 precum și a performanței financiare și a fluxurilor de trezorerie pentru exercițiul financiar încheiat la această dată, în conformitate cu Ordinul nr. 1802/2014 pentru aprobarea Reglementărilor contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate”.

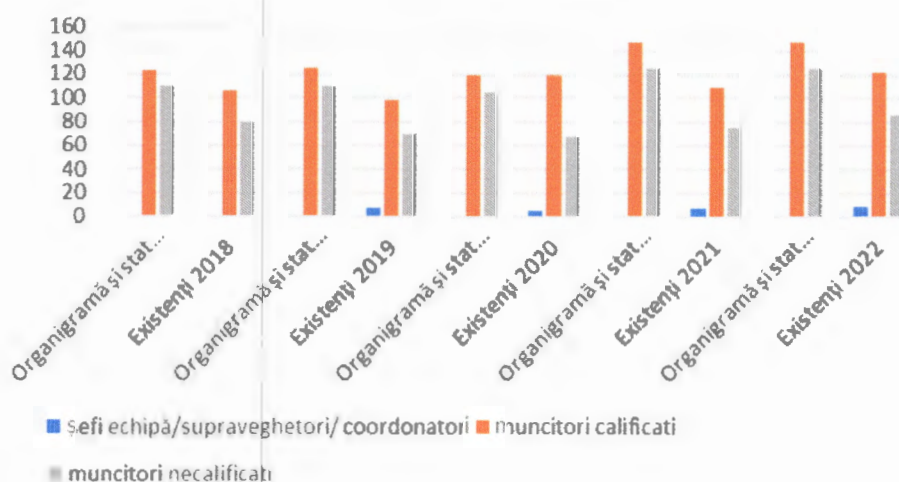
## CAPITOLUL VI. DATE PRIVIND EXPLOATAREA

În anul 2022 societatea „Gospodărire Urbană” S.R.L. a utilizat pentru îndeplinirea obiectivelor trasate prin HCL nr.249/20.07.2010, HCL nr. 288/09.08.2010 și HCL nr. 290/09.08.2010, modificate și completate cu HCL nr. 349/30.09.2010, mijloace mecanizate și personal de execuție conform tabelelor de mai jos:

### a) Personal de execuție

Personal de execuție	Organigramă și stat de funcții 2018	Existenți 2018	Organigramă și stat de funcții 2019	Existenți 2019	Organigramă și stat de funcții 2020	Existenți 2020	Organigramă și stat de funcții 2021	Existenți 2021	Organigramă și stat de funcții 2022	Existenți 2022
Șefi echipă/ supraveghetori/ coordonatori	-	-	-	7	-	5	-	8	-	9
Muncitori calificați	123	106	125	98	120	120	147	109	147	122
Muncitori necalificați	110	80	110	70	105	68	125	75	125	86

Variație personal în perioada 2018-2022

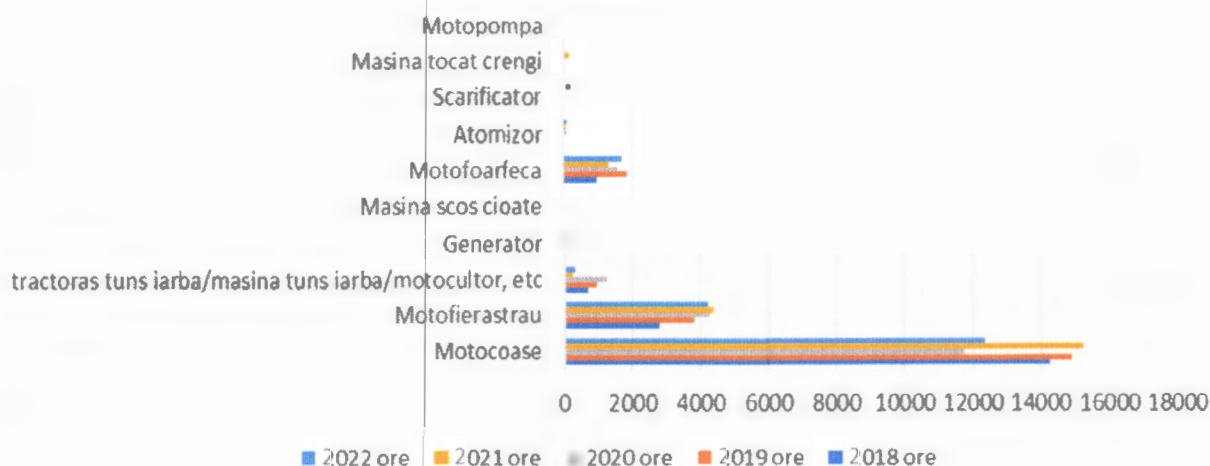


### Reprezentare grafică: Variația personalului societății în perioada 2018 - 2022

#### b) Mijloace mecanizate

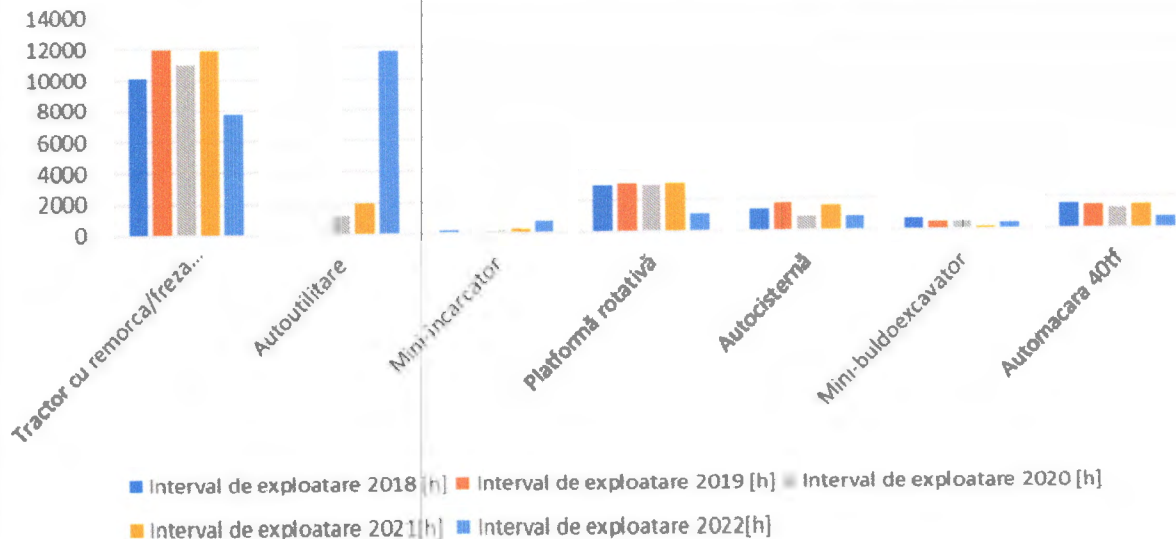
Ore/perioada		2018	2019	2020	2021	2022
		ore	ore	ore	ore	Ore
Mijloace de intervenție fara mijloc de propulsie	Motocoase	14.257	14.882	11.747	15.243	12357
	Motofierastrău	2.773	3.782	4.251	4.373	4202
	Tractoraș tuns iarba / mașină tuns iarba / motocultor, etc	687	955	1.241	248	297
	Generator	1	0	176	77	1
	Mașină scos cioate	43	0	0	-	0
	Motofoarfecă	968	1.828	1.598	1.332	1700
	Atomizor	52	12	103	98	109
	Scarificator	-	-	-	43	143
	Mașină tocat crengi	-	-	-	147	0
			-	-	-	-
<b>TOTAL</b>		<b>18.780</b>	<b>21.458</b>	<b>19.117</b>	<b>21.561</b>	<b>18.836</b>

## Mijloace mecanizate



Tip mijloc mecanizare	Nr. La 31.12. 2022	Vechime medie în exploatare [ani]	Interval de exploatare										
			2018 [h]	Medie 2018 [h]	2019 [h]	Medie 2019 [h]	2020 [h]	Medie 2020 [h]	2021 [h]	Medie 2021 [h]	2022 [h]	Medie 2022 [h]	
MIJLOACE DE INTERVENȚIE CU MIJLOC DE PROPULSIE	Tractor cu remorca/freza deszapezire/utilaj complex interventie	11	14,5	10.108	1.123	11.993	1.333	10.969	1.219	11.846	1.276	7.766	706
	Autoutilitare	9+1	4,75	6	2	16	4	1.249	312	1.987	397	11.799	1.180
	Autocamioane	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mini-încarcator	1	8	181	181	8	8	108	108	237	237	718	718
	Platformă rotativă	2	11	2.946	1.473	3.085	1.542	2.954	1.477	3.086	1.543	1179	590
	Autocistemă	1	8	1.41	1.41	1.695	1.695	868	868	1.589	1.589	905	905
	Mini-buldoexcavat	1	7	740	740	486	486	443	443	151	151	400	400
	Automacara 40tf	1	8	1.571	1.571	1.48	1.48	1.344	1.344	1.477	1.477	695	695
	Mini camionetă cu benă	1	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>TOTAL</b>	<b>28+1</b>		<b>16.983</b>	<b>708</b>	<b>18.859</b>	<b>786</b>	<b>17.962</b>	<b>748</b>	<b>20.373</b>	<b>815</b>	<b>23462</b>	<b>5194</b>

### Utilizare mijloace de intervenție cu propulsie proprie



Se observă că mijloacele de mecanizare implicate în procesul de producție nu au o întrebuințare unitară care să poată permite o utilizare la nivel de parc bazată pe alocare de capacități și rezerve, iar un risc imediat îl reprezintă modul în care nu pot fi utilizate datorită incapacității datorate reviziilor, defectărilor, depășirii duratei de exploatare recomandată etc.

Se observă că societatea se confruntă cu următoarele provocări:

- subdimensionare a personalului de execuție necalificat la nivelul necesarului de intervenție;
- un necesar al achiziționării de mijloace noi de intervenție (exemple - utilaj PRB cu braț de 24 m lungime deoarece societatea „Gospodărire Urbană” S.R. L. se confruntă cu solicitări legate de fasonare/tăiere copaci care prezintă un risc referitor la accidente, autoutilitară pentru ridicarea autovehiculelor parcate ilegal pe domeniul public, buldoexcavator pentru intervenții legate de amenajarea domeniului public, etc.)
- reînnoire a mijloacelor de mecanizare în funcție de necesități (motocoase, motofierăstraie, etc..)

Se recomandă o analiză a modului în care este se poate optimiza raportul dintre utilizarea de personal calificat, necalificat, mijloace de intervenție/mecanizare precum și alți indicatori care ar putea influența în mod pozitiv prestația societății în raport cu problemele municipalității dar și capacitatea de intervenție.

## CAPITOLUL VII. CONCLUZII ȘI RECOMANDĂRI

În activitatea administratorilor societății „Gospodărire Urbană S.R.L” pentru anul 2022, s-a constatat preocuparea pentru atingerea obiectivelor din Planul de Administrare , ceea ce s-a reflectat într-un rezultat bun, ascendent.

Consideram îndeplinite cerințele aprobate prin H.C.L 190/30.03.2022 prevăzute la art.2 lit.a), precum și a art.8<sup>1</sup> alin.1 lit.a) din Actele adiționale aferente Contractelor de mandat și propunem conducerii executive punerea în aplicare privind plata componentei variabile pentru exercițiul financiar al anului 2022.

Pentru continuarea performanțelor în desfășurarea activității întreprinderii publice, recomandăm:

- ✓ Repartizarea de dividende la bugetul local din profitul anual obținut;
- ✓ Punerea în concordanță a indicatorilor cheie de performanță financiari si nefinanciari stabiliți conducerii executive cu denumirea acestora propusă de HG nr. 722/2016 Anexa 2c si exemplificați în Anexa 2d.
- ✓ O analiză a optimizării prestațiilor care să țină seama de necesarul de personal de execuție calificat, necalificat, mijloacele de intervenție precum și alți indicatori.

Reprezentantul Municipiului Galați în A.G.A. la  
societatea „Gospodărire Urbană” S.R.L. Galați  
Andrei Lucian-Valeriu

