

ANUNȚ

Societatea Gospodărire Urbană S.R.L. Galați prin Consiliul de Administrație, organizează selecție pentru ocuparea postului de director economic în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a OUG 109/2011.

Candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

Condiții generale :

- Cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând S.E.E.;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare postului, atestată pe baza adeverinței eliberată de medicul de familie din care să rezulte că este apt din punct de vedere medical;
- cazier judiciar;
- *cazier fiscal;*
- *Nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică îndeplinirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției publice;*
- *sa nu fi suferit sancțiuni disciplinare grave (desfăcut contractul de muncă);*
- Sa nu aibă înregistrate în cazierul fiscal infracțiuni de conflict de interese/incompatibilitate;
- Sa nu aibă fapte înregistrate în cazierul judiciar;
- Sa nu fie în stare de incompatibilitate, conform legii (Declarație pe propria răspundere).

Condiții specifice postului:

- studii superioare economice de lungă durată, absolvite cu diploma de licență;
- specializare în management;
- vechime în specialitate economică cu studii superioare, minim 10 ani;
- Experiența relevantă (minimum 5 ani) într-o funcție de conducere (director economic/contabil șef), sau echivalent ca atribuții: șef departament/șef serviciu/șef birou/șef compartiment în administrație publică ori societăți din domeniul privat;
- bune competențe interpersonale (abilitați de comunicare și negociere, capacitate de analiză și sinteză, inclusiv a datelor economice, Abilitați de relaționare);
- Constituie avantaj calificarea de expert contabil/membru CECCAR și/sau auditor financiar (membru CAFR) și/sau consultant financiar.

Criterii de **selectie și evaluare a candidaților**

- a) Cunoștințe solide de legislație financiar-contabilă;
- b) Competențe specifice sectorului de activitate al societății;
- c) Experiența relevantă (minimum 5 ani) într-o funcție de conducere (director economic/contabil șef), sau echivalent ca atribuții: șef departament/șef serviciu/șef birou/șef compartiment în administrație publică ori societăți din domeniul privat;
- d) Competențe profesionale de management, gândire strategică, marketing, capacitate de decizie și evaluare, organizare și coordonare, experiență în aplicarea unor măsuri de îmbunătățire a activității, precum și cunoștințe privind sistemul de control intern/manAGERIAL la societățile publice;
- e) Cunoștințe de guvernare corporativă (legislație și capacitate managerială în domeniu);
- f) îndeplinirea cumulativă a condițiilor exprimate mai sus și a celor prevăzute de OUG 109/2011, modificată și completată;

Documente necesare pentru depunerea candidaturii:

- Cerere de depunere a candidaturii care va conține și opisul documentelor din dosarul de candidatură;
- Curriculum vitae în format Europass;

- Copie act identitate;
- Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate;
- Cazier judiciar;
- Cazier fiscal;
- Copia cărții de muncă și adeverințe care să ateste activitatea desfășurată anterior;
- Acte de absolvire a studiilor și cursurilor care să ateste validitatea informațiilor cuprinse în C.V. și pregătirea profesională pentru postul solicitat. Actele se prezintă în copie semnată pentru conformitate cu originalul;
- Declarație pe propria răspundere (netipizată) de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale in scopul exclusiv al procedurii de recrutare si selecție;
- Cel puțin o scrisoare de recomandare;
- Documente care fac dovada experienței in management;
- declarația de intenție, care se prezintă in scris numai de către candidații care au fost selectați la Etapa I si sunt admiși la interviu;

Etapele de desfășurare a selecției :

1. Etapa I – Selecția dosarelor de înscriere si întocmirea listei lungi;
2. Etapa II – Interviul candidaților selectați (admiși la etapa I);

Candidații declarați admiși la etapa I de selecție a dosarelor, vor alcătui lista scurtă și trebuie să depună in termen de 15 zile *declarația de intenție* întocmita pe baza Scrisorii de așteptări publicată pe site-ul societății. Data, ora si locul desfășurării interviului vor fi anunțate atât telefonic cât și pe e-mailul comunicat de către candidat.

Selecția finală a candidaților aflați in lista scurta se face pe baza de interviu, organizat de către Comisia de selecție in baza planului de interviu, care va avea in vedere, următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) matricea profilului de candidat;
- c) declarația de intenție a candidatului.

Selecția candidaților se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal, transparenței si cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al societății, în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 cu modificările si completările ulterioare, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Pentru înscrierea la selecție candidații vor depune dosarul cu documentele solicitate în termen de 30 zile de la data publicării anunțului, respectiv pana la data, de 13.07.2020, la registratura societății din Galați, str. Traian nr. 246, in plic închis si sigilat, cu mențiunea ” *candidatura pentru ocuparea postului de director economic* ” însoțită de numele si prenumele candidatului.

Comitetul de Nominalizare si Remunerare,

Munteanu Viorel-Sebastian – Președinte

Chicoș Gheorghe – membru comitet

Nedelcu Cristina – membru comitet

Naum Eduard – membru comitet